

Zakład Gospodarki Komunalnej w Jerzmanowej
ul. Głogowska 5, 67-222 Jerzmanowa

ogłasza nabór na stanowisko pracownicze

ROBOTNIK GOSPODARCZY

umowa o pracę

kod zawodu: 515303

charakter pracy: usługowy

1. Warunki zatrudnienia:

- a) forma zatrudnienia – pierwsza umowa o pracę na czas określony;
- b) wymiar zatrudnienia – pełny (etat 1/1);
- c) przewidywany termin rozpoczęcia pracy: **01 luty 2021r;**
- d) wynagrodzenie: zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników ZGK.

2. Wymagania związane ze stanowiskiem:

a) niezbędne:

- stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku;
- niekaralność za przestępstwa umyślne;

b) oczekiwane - dodatkowe:

- wykształcenie zawodowe
- czynne prawo jazdy kat. B, T;
- doświadczenie w pracy z maszynami sprzątającymi i koszącymi;
- uprawnienia operatora koparki, ładowarki;
- uprawnienia SEP G1 do 1kV w zakresie eksploatacji elektroenergetycznej;
- uprawnienia do obsługi kotła C.O.
- posiadanie uzdolnień technicznych i predyspozycji do prac manualnych

3. Zakres zadań:

- organizowanie pracy, wykonywanie prac zgodnie z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska;
- utrzymywanie porządku na terenie gminy;
- sprawdzanie bezpiecznych warunków dla pobytu dzieci na placu zabaw;
- koszenie trawy;
- odśnieżanie;
- oczyszczanie urządzeń kanalizacji deszczowej;
- obsługa i konserwacja sprzętu i urządzeń wykorzystywanych do pracy;
- drobne remonty i prace naprawcze.

4. Wymagane dokumenty:

- życiorys (CV) wraz z listem motywacyjnym;
- kserokopie świadectw pracy;
- podpisana klauzula informacyjna dla kandydata do pracy;
- świadectwa potwierdzające kwalifikacje.

5. Warunki pracy:

1. Miejsce pracy – teren gminy Jerzmanowa
2. Jednozmianowy system pracy.
3. Praca w zmiennych warunkach środowiskowych

6. Termin pisemnego zgłoszenia kandydatów:

do dnia **11 stycznia 2021r. do godz.14:00.**

7 Preferowany sposób aplikowania:

elektroniczny zgk@jerzmanowa.com.pl zatytułowany "Oferta pracy - pracownik gospodarczy". Aplikacje można dostarczyć do placówki w zamkniętych kopertach z wyżej wymienionym dopiskiem. Decyduje data wpływu - aplikacje, które wpłyną do placówki po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Postępowanie konkursowe obejmie analizę wszystkich złożonych dokumentów oraz rozmowę z wybranymi kandydatami. O terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kandydaci zostaną poinformowani indywidualnie.

Dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy nie zostaną zatrudnieni zostaną zniszczone po upływie 3 miesięcy od dnia zatrudnienia danego kandydata. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej <https://zgk.jerzmanowa.com.pl/>.

DYREKTOR
Zakładu Gospodarki Komunalnej
w Jerzmanowej

Andrzej Bonczyk

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Na podstawie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/ 679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U.UE L z 2016r. nr119/1), dalej RODO informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych, przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Zakład Gospodarki Komunalnej w Jerzmanowej z siedzibą: ul. Głogowska 5, 67-222 Jerzmanowa
2. Może się Pan/Pani kontaktować z wyznaczonym przez Administratora Inspektorem Ochrony Danych we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych pisemnie na adres Administratora.
3. Pani/Pana dane osobowe dotyczące postępowania rekrutacyjnego będą przetwarzane:
 - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze tj. ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (art. 221§1)
 - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO, jako dane niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby , której dane dotyczą, przed zawarciem umowy
 - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na podanie większego zakresu danych osobowych niż określone w art. 221§1 Kodeksu Pracy
4. Udzielone przez Pani/Pana zgody mogą zostać odwołane w dowolnym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
5. Pani/Pana dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres wynikający z odpowiednich regulacji prawnych, tj. 3 miesiące od momentu zakończenia rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych. W przypadku gdy kandydat wyrazi zgodę na przetwarzanie przez okres dłuższy, w celach przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane nie dłużej niż 1 rok od daty złożenia zgody lub do czasu wcześniejszego wycofania zgody.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegać profilowaniu.
7. Pani/Pana dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię)
8. W związku z przetwarzaniem Pani/Pan danych osobowych, przysługuje Panu/Pani następujące prawa:
 - a) dostępu do treści swoich danych oraz otrzymania ich kopii
 - b) do sprostowania (poprawiania) swoich danych
 - c) do ograniczenia przetwarzania danych osobowych
 - d) do usunięcia danych osobowych
 - e) do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa, w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.
9. Podanie przez Panią /Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221§1 Kodeksu Pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Pana/Panią innych danych jest dobrowolne.
10. Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Zakład Gospodarki Komunalnej w Jerzmanowej dla potrzeb przyszłych rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

.....
(data i czytelny podpis kandydata do pracy)